

TENURE TRACK FRA EN CENTERLEDDERS SYNSPUNKT

LARS ARGE
PROFESSOR OG CENTERLEDER
MADALGO, INSTITUT FOR DATALOGI, AU



MIT TENURE TRACK

- > 1996 PhD Datalogi, AU
- > 1996 Post Doc, Duke University
- > 1998 Tenure track interviews
- > 1998 Assistant Professor, Duke – *Tenure track*
- > 2004 Associate Professor, Duke – Tenured
- > 2004- Professor, AU (2006 Duke)
- > 2007- Centerleder, DG center MADALGO



CENTER FOR MASSIVE DATA ALGORITHMICS

> Datalogisk grundforskningscenter

- > Effektiv behandling af store datamængder
- > Teoretisk baseret/praktisk motiveret



> Center meget internationalt

- > MIT, Max-Planck og Frankfurt del af center
- > Alle Post Doc internationale
- > Halvdelen af PhD studenter internationale
- > Mange internationale gæster og samarbejdspartnere



> Teoretisk datalogi generelt US domineret

> Tradition for 1-4 års Post Doc før tenure track

MADALGO REKRUTTERING

- › Post Doc: Intet problem at rekruttere international
- › Kontrakt indeholder indlejnings lektorstillinger
- › Senior (Lektor): Ikke rekruttere internationalt
 - › Seriøse og interesserede kandidater
 - › Partner/børn forankrede
 - › Dual-career problem
 - › Danmarks to indkomst baseret
- › Junior (Adjunkt): Også svært
 - › Uklare karriereveje
 - › Ikke attraktivt ift. US tenure track

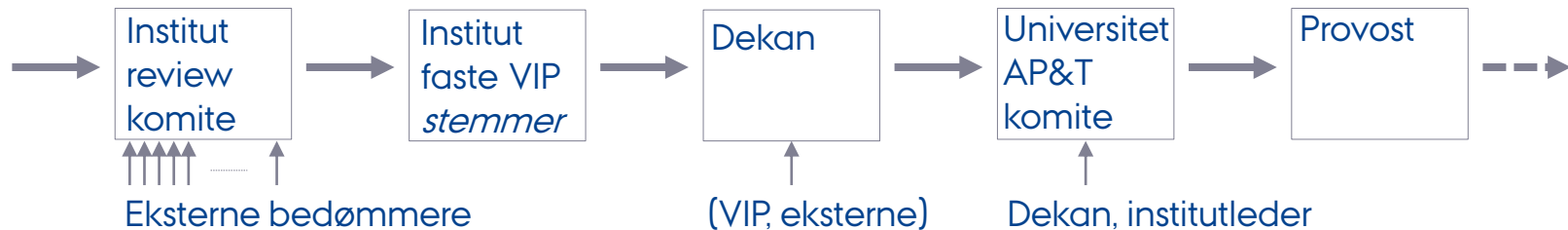


DUKE TENURE TRACK SYSTEM

> Tenure track interview

- > Referencer, foredrag, møde VIP enkeltvis, møde stud., møde dekan, VIP *stemmer*

> Tenure review



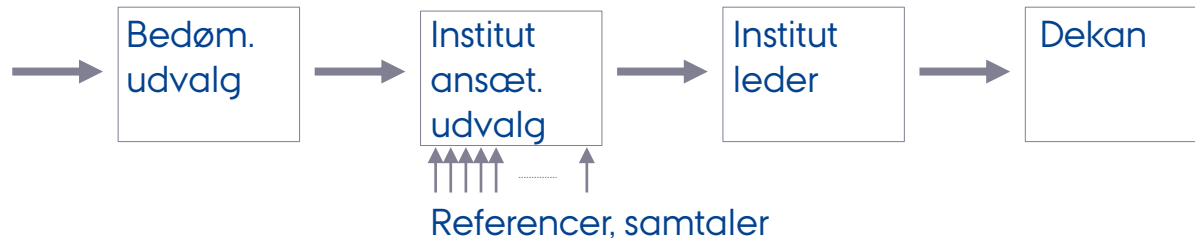
> Checks-and-balances

- > Eksterne: Faglig dybde
- > Institut: Faglig bredde + legitimitet (støtte!)
- > AP&T: Institution faglig bredde, uafhængighed af (fag-) politik
- > Dekan/Provost: Institution ledelse

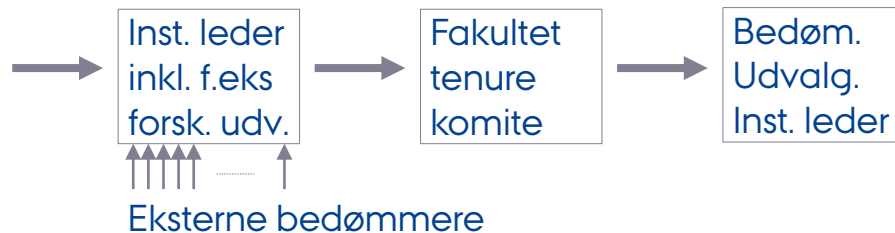


AU ST TENURE TRACK SYSTEM

> Ansættelse som normalt



> Tenure review



> Checks-and-balances som i US system, *dog*

- > Ikke fuld institutinddragelse
- > Bedømmelsesudvalg har endelig beslutning

GØRES ENDNU BEDRE?

> Væsentlige fordel ved (AU ST) tenure track

- > Klare karrierevej og krav; Grundigere evaluering; Bedre rekruttering

> Mulige forbedringer som (måske) kræver ændringer

- > Mere offentlighed under interview/review
- > Fjernelse af eksterne bedømmelsesudvalg
- > Tilføj professor review

> Mulige interne forbedringer

- > Startup pakker, sabbaticals, større lønfleksibilitet, større fokus på dual-career
- > Alle i tenure track

> Klarere ansvarsfordeling universiteter råd/fonde?